

Kapitel 2: Bedürfnisse analysieren

„Jeder Mensch ist ein Genie! Aber wenn Du einen Fisch danach beurteilst, wie gut er einen Baum hochklettern kann, wird er vermutlich sein ganzes Leben denken, dass er dumm ist!“

- Albert Einstein

Wieso Bedürfnisse wichtig bei der Berufswahl sind:

Extrinsische Motivation:

Intrinsische Motivation:

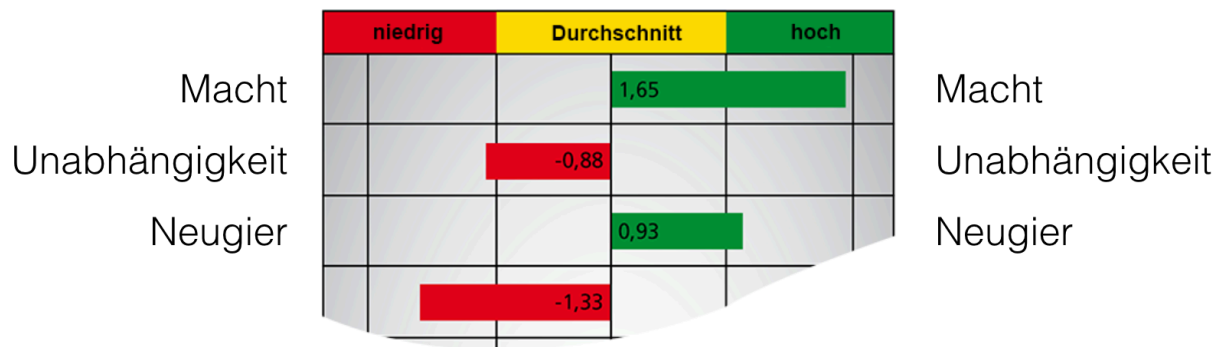
Die Bedürfnispyramide nach Maslow



Kritik:

Ein innovatives Werte- und Motivationsprofil

Das Reiss Profil



Psychologe Prof. Dr. Steven Reiss (US)

Notizen:

Werte-/Motivations-Check

Klare Tendenz

Keine Präferenz

Klare Tendenz

Der Unterstützer

Die Führungskraft

Der Unabhängige

Der Teamplayer

Der Praktiker

Der Intellektuelle

Der Selbstbewusste

Der durch Lob Motivierte

Der Flexible

Der Organisierte

Werte-/Motivations-Check

Klare Tendenz

Keine Präferenz

Klare Tendenz

| | Klare Tendenz | Keine Präferenz | Klare Tendenz | |
|---------------------|---------------|-----------------|---------------|--------------------------------|
| Der Großzügige | | | | Der Sammler |
| Der Prinzipientreue | | | | Der Zweck-/ Zielorientierte |
| Der Realist | | | | Der Idealist |
| Der Introvertierte | | | | Der Gesellige |
| Der Kumpeltyp | | | | Der Familienmensch |

Werte-/Motivations-Check

Klare Tendenz

Keine Präferenz

Klare Tendenz

Der Bescheidene

Der Elitäre

Der Kooperative

Der Kämpfer

Der Purist

Der Sinnliche

anspruchloser Esser

Der Gourmet

Der Gemütliche

Der Sportler

Der Risikofreudige

Der Sicherheitsliebende

